



Azets People AS

Redegjørelse for 2023 etter Åpenhetsloven

Oslo, 29. Juni 2023

Innhold

A. Innledning	3
B. Beskrivelse av virksomheten	3
B1. Organisering	3
B2. Driftsområde	3
B3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser	3
C. Risikoer	4
C1. Egen virksomhet	4
C2. Leverandører	4
D. Tiltak	5
D1. Egen virksomhet	5
D2. Leverandører	5

A. Innledning

Denne redegjørelsen er et deldokument i selskapets rapportering til offentligheten. Den er nært knyttet til selskapets årsberetning og til Azets-konsernets rapportering på økonomiske og ikke økonomiske aspekter.

Redegjørelsen tar for seg de spesifikke områder for Azets People AS som vurderes å være relevante for å oppfylle kravene i den norske Åpenhetsloven av 2021 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold).

Den må derfor vurderes som et supplement til øvrig rapportering fra selskapet.

B. Beskrivelse av virksomheten

B1. Organisering

Azets People AS er et selskap som driver med utleie av arbeidskraft og rekrutteringstjenester. Vi er ISO9001:2015 sertifisert og innehar også en sertifisering som Revidert Arbeidsgiver.

Azets People AS hadde på rapporteringstidspunktet 179 ansatte fordelt på 129 kvinner og 50 menn.

B2. Driftsområde

Selskapets aktivitet foregår i Norge, i det alt vesentlige som tjenesteleveranse til næringsdrivende som driver aktivitet i Norge.

B3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser

Selskapet har en klar holdning om å forholde seg til de til enhver tid gjeldende regler for arbeidslivet i Norge. Samtidig å bygge opp under det seriøse arbeidslivet gjennom både egen aktivitet, men også gjennom de tjenester som blir levert til våre kunder.

Det er etablert verneombudsordning i tråd med Arbeidsmiljøloven av 2005 (Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv.).

Fra selskapets side er det klare forventninger om at også våre leverandører har minst samme standard på disse områdene, ut fra de land som disse har sin virksomhet, og uten at det er i strid med OECD sine retningslinjer på området.

Signaler om negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, håndteres i første omgang av selskapets administrerende direktør, som involverer hele eller deler av ledergruppen ut fra hva som er formålstjenlig i det enkelte tilfelle.

C. Risikoer

C1. Egen virksomhet

I den bransjen som selskapet driver i er de største risikoene brudd på arbeidsmiljøloven sine bestemmelser om arbeidstid og utleie av ansatte til oppdragsgivere der HMS-risikonivå er vurdert til å være middels eller høy.

Risikoen vi har knyttet til HMS er der hvor vi har utleide til oppdragsgivere som har en HMS-risiko vurdert til middels eller høy. Det er oppdragsgiverens ansvar å sørge for tilstrekkelig opplæring av også innleide medarbeidere, men siden vi har arbeidsgiveransvaret må vi ha dokumentert at dette blir tilfredsstillende ivare tatt hos oppdragsgiver.

Medarbeidernes utførelse av sine oppgaver kan ha sine utfordringer som i utgangspunktet er vurdert til å ha liten risiko, men som kan være vesentlig for enkeltpersoner.

C2. Leverandører

Selskapet kjøper tjenester sporadisk fra noen mindre aksjeselskaper hvor fellesnevneren er at det er underleverandøren som igjen leies ut til kunder. Utover dette er selskapets leverandører store, anerkjente og etablerte virksomheter. Risiko knyttet til leverandørsiden omfatter i hovedsak underleverandørene på utleiesiden.

D. Tiltak

D1. Egen virksomhet

Selskapet følger fortløpende med på arbeidstiden for utleide ansatte, og det treffes tiltak så tidlig som mulig når det avdekkes faresignaler om brudd på arbeidstidsbestemmelsene. Selskapets programvare for timeføring har innebygd varsling for brudd på arbeidstidsbestemmelser.

Vi har gode rutiner for å ta ned risikoen knyttet til dette ved å dokumentere HMS-risikonivå hos alle våre oppdragsgivere. I de tilfellene det er medium eller høy risiko, så skal det sendes inn en utfyllende informasjon om tiltak knyttet til dette, samt at den utleide medarbeideren skal få informasjon om dette fra oss. Vi har tett oppfølging av våre utleide og slik oppfølging skal dokumenteres.

D2. Leverandører

Det er kun unntaksvis hvor den ansatte selv ber om å få være underleverandør at denne løsningen kan velges og Azets People sine tilpassede kontrakter brukes i disse tilfellene. Det er <1% av selskapenes ansettelsesforhold som foregår på denne underleverandørmodellen. På rapporterings tidspunktet hadde selskapet ingen ansatte på kontrakt via underleverandør.

Det er fra og med 2023 innført revisjon av leverandører på hele ESG-området. I utgangspunktet er dette en revisjon basert på egenerklæringer som innhentes fra de viktigste og største leverandørene. Basert på de svar som er innhentet, vil det bli foretatt en ny risikovurdering og tilpasset oppfølging for de aktuelle leverandører og leverandørkategorier. Det er ved årets revisjon ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men de ulike risikoområdene blir fulgt opp fremover på den måte som fremstår som mest hensiktsmessig i det aktuelle tilfellet.

Oslo, 30. juni 2023

Azets People AS

Drammensveien 151

0277 Oslo

Tlf: +47 40 10 40 18

Epost: people.no@azets.com

www.azets.no

Azets People AS Org.nr: NO 987733748 MVA

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokumentet er signert med Addo Sign sin sikre digitale signatur. Underskriverens identitet er fysisk registrert i det elektroniske PDF-dokumentet og er vist nedenfor.

Underskrivere

 bankID



Vidar Bekken

9578-5990-4-2939042

30.06.2023 14.06

 bankID



Einar Rune Norbakk

9578-5999-4-1189177

30.06.2023 15.59

 bankID



Pål Hashem Zubi

9578-5991-4-3176948

30.06.2023 21.50

Dokumenter i transaksjonen

230622-Åpenhetsloven-2023 People (1).pdf

Dette dokumentet

 Addo Sign

Dokumentet er digitalt signert med Addo Sign sikker signeringstjeneste. Signaturbeviset i dokumentet er sikret og validert ved å bruke den matematiske hash-verdien til originaldokumentet.

Dokumentet er låst for endringer og tidsstempelt med et sertifikat fra en klarert tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbevis er innebygd i PDF-dokumentet i tilfelle de skal brukes til validering i fremtiden.

Hvordan verifisere ektheten til dokumentet

Dokumentet er beskyttet med et Adobe CDS-sertifikat. Når dokumentet åpnes i Adobe Reader, vil det se ut til å være signert med Addo Sign signeringstjeneste.