



**Azets AS**  
**Azets Norway Holding AS**

**Redegjørelse for 2023**  
**etter Åpenhetsloven**

Oslo, 29. Juni 2023

## Innhold

<b>A. Innledning</b>	<b>3</b>
<b>B. Beskrivelse av virksomheten</b>	<b>3</b>
B1. Organisering	3
B2. Driftsområde	3
B3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser	3
<b>C. Risikoer</b>	<b>4</b>
C1. Egen virksomhet	4
C2. Leverandører	4
<b>D. Tiltak</b>	<b>4</b>
D1. Egen virksomhet	4
D1. Leverandører	5

## A. Innledning

Denne redegjørelsen er et deldokument i selskapets rapportering til offentligheten. Den er nært knyttet til selskapets årsberetning og til Azets konsernets rapportering på økonomiske og ikke økonomiske aspekter.

Redegjørelsen tar for seg de spesifikke områder for Azets som vurderes å være relevante for å oppfylle kravene i den norske Åpenhetsloven av 2021 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)

Den må derfor vurderes som et supplement til øvrig rapportering fra selskapet.

## B. Beskrivelse av virksomheten

### B1. Organisering

Azets AS og Azets Norway Holding AS er morselskap for henholdsvis den nordiske og den norske delen av Azets-konsernet. Den nordiske delen av konsernet omfatter i tillegg til Norge, Sverige, Finland og Danmark, også aktiviteten i Estland, Romania og deler av Storbritannia.

Konsernet er i hvert av de aktuelle landene, organisert med et morselskap for alle konsernets selskaper i de respektive landene. Azets Norway Holding AS er morselskapet for selskapene i Norge.

Alle de aktuelle morselskapene er videre eid av Azets AS som morselskap for morselskapene i landene som utgjør den nordiske delen av Azets-konsernet.

### B2. Driftsområde

Denne delen av Azets konsernet leverer tjenester innenfor lønn, regnskap og annen forretningsmessig rådgivning og tjenester til næringsdrivende som driver aktivitet i de respektive land.

### B3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser

Selskapene har en klar holdning i å forholde seg til de til enhver tid gjeldende regler for arbeidslivet i de landene en er representert. Samtidig å bygge opp under det seriøse arbeidslivet gjennom både egen aktivitet, men også gjennom de tjenester som blir levert til våre kunder.

De operative selskapene har over lengre tid hatt system for medarbeiderundersøkelse, som gir de ansatte muligheter for å anonymt gi sine tilbakemeldinger. Disse tilbakemeldingene blir håndtert av de ansvarlige lederne, HR, og/eller ledergruppen, ut fra innhold og alvorlighetsgrad.

Fra selskapene sin side er det klare forventninger om at også våre leverandører har minst samme standard på disse områdene, ut fra de land som disse har sin virksomhet, og uten at det er i strid med OECD sine retningslinjer på området.

Signaler om negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, håndteres i første omgang av selskapets HR direktør, som involverer hele eller deler av ledergruppen ut fra hva som er formålstjenlig i det enkelte tilfelle.

## **C. Risikoer**

### **C1. Egen virksomhet**

I de bransjene som selskapene driver i, så er det vurdert slik at brudd på bestemmelser om arbeidstid, er den største risikoen som virksomheten har.

Medarbeidernes utførelse av sine oppgaver kan ha sine utfordringer som i utgangspunktet er vurdert til å ha liten risiko, men som kan være vesentlig for enkeltpersoner.

### **C2. Leverandører**

Selskapet er avhengig av noen globale leverandører som opererer i mange land, og hvor det er vanskelig å få den fulle innsikt i hvilken påvirkning den enkelte leverandør, direkte eller indirekte, har på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den manglende innsikten vurderes i seg selv som en risiko.

I tillegg er det mange aktører innen eiendomsmarkedet som er leverandør til selskapet gjennom utleie av kontorlokaler. Bygg- og anleggsbransjen har et noe frynsete rykte når det gjelder arbeidsforhold.

## D. Tiltak

### D1. Egen virksomhet

Selskapene følger fortløpende med utviklingen i hvordan arbeidstiden fordeler seg mellom de ansatte, og det treffes tiltak så tidlig som mulig når det avdekkes faresignaler om brudd på arbeidstidsbestemmelsene.

Resultatet fra medarbeiderundersøkelsene vurderes ved hver måling, og det settes inn tiltak der det avdekkes avvik.

### D2. Leverandører

Det er fra og med 2023 innført revisjon av leverandører på hele ESG-området. I utgangspunktet er dette en revisjon basert på egenerklæringer som innhentes fra de viktigste og største leverandørene. Basert på de svar som er innhentet, vil det bli foretatt en ny risikovurdering og tilpasset oppfølging for de aktuelle leverandører og leverandørkategorier. Det er ved årets revisjon ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men de ulike risikoområdene blir fulgt opp fremover på den måte som fremstår som mest hensiktsmessig i det aktuelle tilfellet.

Oslo, 29. juni 2023

#### **Azets AS**

Org.nr: NO 917 774 374

Drammensveien 151

0277 Oslo

Tlf: +47 40 10 40 18

Epost: [kundesenter.no@azets.com](mailto:kundesenter.no@azets.com)

[www.azets.no](http://www.azets.no)

#### **Azets Norway Holding AS**

Org.nr: NO 917 801 975