



Azets Insight AS

Redegjørelse for 2023 etter Åpenhetsloven

Oslo, 29. Juni 2023

Innhold

A. Innledning	3
B. Beskrivelse av virksomheten	3
B1. Organisering	3
B2. Driftsområde	3
B3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser	3
C. Risikoer	4
C1. Egen virksomhet	4
C2. Leverandører	4
D. Tiltak	5
D1. Egen virksomhet	5
D2. Leverandører	5

A. Innledning

Denne redegjørelsen er et deldokument i selskapets rapportering til offentligheten. Den er nært knyttet til selskapets årsberetning og til Azets konsernets rapportering på økonomiske og ikke økonomiske aspekter.

Redegjørelsen tar for seg de spesifikke områder for Azets Insight AS som vurderes å være relevante for å oppfylle kravene i den norske Åpenhetsloven av 2021 (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold)

Den må derfor vurderes som et supplement til øvrig rapportering fra selskapet.

B. Beskrivelse av virksomheten

B1. Organisering

Azets Insight AS er et godkjent regnskapsselskap med rett til å påta seg regnskapsoppdrag etter Regnskapsførerloven av 2022 (Lov om regnskapsførere).

Selskapet hadde på rapporteringstidspunktet 987 ansatte fordelt på 633 kvinner og 354 menn, med utgangspunkt i 48 ulike kontorsteder. Virksomheten er organisert i 4 forretningsområder som leverer ulike tjenester innenfor teknologi, rådgivning, lønntjenester og regnskapstjenester. I tillegg har selskapet ulike stabsfunksjoner som har ansvar for støtte- og stabsfunksjonene.

B2. Driftsområde

Selskapets aktivitet foregår i Norge, i det alt vesentlige som tjenesteleveranse til næringsdrivende som driver aktivitet i Norge.

B3. Retningslinjer og rutiner for håndtering av negative konsekvenser

Selskapets klare holdning er å forholde seg til de til enhver tid gjeldende regler for arbeidslivet i Norge. Samtidig å støtte opp under det seriøse arbeidslivet gjennom både egen aktivitet, men også gjennom de tjenester som blir levert til våre kunder.

Selskapet har over lengre tid hatt system for medarbeiderundersøkelse, som gir de ansatte muligheter for å anonymt gi sine tilbakemeldinger. Disse tilbakemeldingene blir håndtert av de ansvarlige lederne og HR og/eller ledergruppen, ut fra innhold og alvorlighetsgrad.

Selskapet har også etablert en ordning med tillitsvalgte som står til de ansattes disposisjon ved behov, selv om organisasjonsgraden i selskapet er lav. Det er også etablert verneombudsordning i tråd med Arbeidsmiljøloven av 2005 (Lov om arbeidsmiljø, arbeidstid og stillingsvern mv.).

Fra selskapets side er det klare forventninger om at også våre leverandører har minst samme standard på disse områdene, ut fra de land som disse har sin virksomhet, og uten at det er i strid med OECD sine retningslinjer på området.

Selskapet satser på mangfoldsledelse og har flere sertifiserte mangfoldsledere.

Signaler om negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, håndteres i første omgang av selskapets HR direktør, som involverer hele eller deler av ledergruppen ut fra hva som er formålstjenlig i det enkelte tilfelle.

C. Risikoer

C1. Egen virksomhet

I den bransjen som selskapet driver i, så er det vurdert slik at brudd på Arbeidsmiljøloven sine bestemmelser om arbeidstid, er den største risikoen som virksomheten har på dette området..

Det er også vurdert dithen at det kan oppstå nye utfordringer knyttet til de nye hybridløsningene med hjemmekontor og fast kontorsted.

Medarbeidernes utførelse av oppgaver kan ha sine utfordringer som i utgangspunktet er vurdert til å ha liten risiko, men som kan være vesentlig for enkeltpersoner.

C2. Leverandører

Selskapet er avhengig av noen globale leverandører som opererer i mange land, og hvor det er vanskelig å få den fulle innsikt i hvilken påvirkning den enkelte leverandør, direkte eller indirekte, har på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den manglende innsikten vurderes i seg selv som en risiko.

Det er mange aktører innen eiendomsmarkedet som er leverandør til selskapet gjennom utleie av kontorlokaler. Bygg og anleggsbransjen har et noe frynsete rykte når det gjelder arbeidsforhold.

D. Tiltak

D1. Egen virksomhet

Selskapet følger fortløpende med utviklingen i hvordan arbeidstiden fordeler seg mellom de ansatte, og det treffes tiltak så tidlig som mulig når det avdekkes faresignaler om brudd på arbeidstidsbestemmelsene.

Resultatet fra medarbeiderundersøkelsene og vernerundene vurderes ved hver måling, og det settes inn tiltak der det avdekkes avvik.

D2. Leverandører

Det er fra og med 2023 innført revisjon av leverandører på hele ESG-området. I utgangspunktet er dette en revisjon basert på egenerklæringer som innhentes fra de viktigste og største leverandørene. Basert på de svar som er innhentet, vil det bli foretatt en ny risikovurdering og tilpasset oppfølging for de aktuelle leverandører og kategorier av leverandører. Det er ved årets revisjon ikke avdekket faktiske negative konsekvenser, men de ulike risikoområdene blir fulgt opp fremover på den måte som fremstår som mest hensiktsmessig i det aktuelle tilfellet.

Oslo, 29. juni 2023

Azets Insight AS

Drammensveien 151

0277 Oslo

Tlf: +47 40 10 40 18

Epost: kundesenter.no@azets.com

www.azets.no

Org.nr: NO 983 338 917 MVA

Rune Norbakk
Styreleder
Sign

Anita Granli

sign

Runar Leite
Administrerende direktør
sign

Vidar Bekken
Sign

Cathrine Ballo Olsen
sign

Mats Lende
sign